



# INFORME GESTIÓN Y TRANSPARENCIA AÑO 2020

Código: R-GC-0116

Versión: 00

Fecha: 21-12-2020

Pág. 1 de 1

Bogotá D.C. Marzo 31 de 2021.

**Señores:**

**USUARIOS, CLIENTES, PROVEEDORES, ENTIDADES DE GOBIERNO NACIONAL  
COMPRADORAS EN INSTRUMENTO DE AGREGACIÓN DE DEMANDA -IAD-, DE LA  
TIENDA VIRTUAL DEL ESTADO COLOMBIANO Y DEMÁS GRUPOS DE INTERÉS.**

Con la presente, queremos **AGRADECER** a todos ustedes y su equipo de trabajo por permitirnos ser sus proveedores de confianza y brindarnos la oportunidad de trabajar durante el pasado año 2020.

Todos nuestros colaboradores, proveedores, comunidad y los grupos de interés que hacen parte de la familia **TecnoinnSoft S.A.S**; estamos altamente agradecidos por que, a pesar de los inconvenientes generados por la declaración de pandemia global; hicimos esfuerzos de cumplir con sus necesidades y a su vez con nuestros objetivos.

Dentro de estos objetivos es importante destacar el apoyo que estamos brindando a familias y jóvenes en situación de riesgo cumpliendo con el objetivo social generando valor a la comunidad, la Sociedad, el Ambiente y a nuestro país Colombia.

Por esto, queremos compartir con ustedes este informe de la gestión y transparencia que generamos a partir de este año como compromiso hacia una Sociedad tipo BIC.

Estos resultados se presentan a través de un ejercicio de evaluación diagnóstica desarrollada por la Cámara de Comercio de Bogotá a nuestra empresa y como se presenta en el documento anexo.

Nos despedimos cordialmente de ustedes, deseando muchos éxitos en sus actividades empresariales y los invitamos a que sigan contando con nuestra empresa de acuerdo a sus necesidades con el compromiso de confianza, idoneidad, calidad y transparencia que hacen parte de nuestros pilares.

Cordialmente,

**JAIME ANDRE NOVOA NOVOA.**

Representante Legal

**TECNOINNSOFT S.A.S**

NIT. 900.935.453-0

**Anexo:** Registro documental y fotográfico de la gestión.

Nota: "Este documento es una versión impresa del original que fue generado digitalmente. Es válido legalmente al amparo del artículo 12 del Decreto 2150 de 1995, del artículo 7º de la ley 527 de 1999"

*Oficina principal: Calle 59 # 13 – 52 oficina 204*

*Teléfonos: 3138093374 - 3005192319*

*E-mail: [dirección.tis@gmail.com](mailto:dirección.tis@gmail.com)*

*<http://tecnoinnsoftware.com/>*



# INFORME GESTIÓN Y TRANSPARENCIA AÑO 2020

Código: R-GC-0116

Versión: 00

Fecha: 21-12-2020

Pág. 2 de 1

## 1. MODELO DE NEGOCIO

La empresa ya realiza adquisición de materias primas, bienes y/o servicios a nivel local. También buscan y tienen establecidos proveedores que cuenten con emprendimientos, teniendo en cuenta la proximidad y la generación de empleo de la región.

Con relación a la evaluación a nivel ambiental, laboral y/o social, la empresa ya considera el aspecto ambiental en sus procedimientos internos de compras.

De acuerdo con el comercio justo, la organización tiene en cuenta criterios como calidad, oportunidad y experiencia para poder definir algunos términos de compra o contratación.

## 2. GOBIERNO CORPORATIVO

La empresa ya cuenta con información contable y financiera, organizada, soportada y ya cumple con todas las normas aplicables, además de realizar controles periódicos a esta gestión. También la compañía cuenta con una misión que hace parte de su plan de negocios y propuesta de valor, y todo lo anterior se encuentra documentado y divulgado a toda la empresa, además de aparecer en los documentos comerciales de la empresa.

### Observación:

Gracias a los ingresos que obtuvimos en este periodo, contribuimos igualmente en impuestos las siguientes cifras:

Logramos aportar a nuestro país en Impuestos por RENTA, RETENCIÓN EN LA FUENTE, RETENCIÓN ICA Y ESTAMPILLAS un total de: **\$101'940.439**

## 3. PRÁCTICAS LABORALES

La empresa tiene claridad sobre las escalas salariales, basándose en escalas como las establecidas por ACRIP y FEDESOFIT, para los cargos que se tienen en la empresa y se tienen en cuenta en alguna medida dentro de la organización. Se destaca la existencia de criterios base que permita o facilita la estructuración de una política, al igual que el conocimiento de los cargos existentes en la compañía. Además de ya haber empezado una estructuración acerca de complementar programas de salud, como planes de salud complementarios, entre otros. Con relación a la flexibilidad en la jornada laboral y el teletrabajo, la organización se encuentra en estructuración para estas opciones, ya cuentan con trabajadores en este tipo de modalidad dentro de la organización.

El 1 de diciembre de 2020, el Ministerio del Trabajo, por medio de la Fundación Nuevo Horizonte, nos reconocen en el proyecto de **AMBIENTES SALUDABLES SEGUROS**

## 4. PRÁCTICAS AMBIENTALES

La organización ya realiza separación en la fuente de los residuos, y se hace una gestión con empresa externa, además de conocer e identificar las áreas y los tipos de residuos. Dentro de la empresa ya se hacen uso de bombillos ahorradores, además de identificar las necesidades de los empleados con relación al uso de transportes sostenibles.

En esta práctica, reconocemos nuestro logro por hacer parte del ranking de los Premios Latinoamérica Verde en el año 2016



# INFORME GESTIÓN Y TRANSPARENCIA AÑO 2020

Código: R-GC-0116

Versión: 00

Fecha: 21-12-2020

Pág. 3 de 1



## 5. PRÁCTICAS CON LA COMUNIDAD

Con el apoyo de nuestros clientes y teniendo en cuenta que algunas comunidades podían acceder a tapabocas y/o trajes biológicos de protección para prevención del Virus COVID-19; entregamos en donación algunos elementos de nuestra propia marca y con esto logramos favorecer a:

- Alcaldía de Villavicencio
- INPEC Bucaramanga
- Municipio de Covarachia Boyacá
- Fundación Pequeños Guerreros
- Fundación La nave de los sueños
- Fundación Hogar Victorine Le Dieu
- Iglesia Cristiana Siempre en Victoria
- Fundación Sanar
- Fundación clínica del Hogar
- Fundación Viejos y nuevos Caminos

En total donamos **\$74'032.750** en insumos de bioseguridad para las poblaciones y comunidades con escasos recursos. Compartimos collage fotográfico:

