



INFORME DE GESTIÓN BIC

2021

31 mayo

TecnoinnSoft SAS BIC



CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN

2. QUIENES SOMOS

2.1. Mision

2.2. Visión

3. GRUPOS DE INTERES

4. ANALISIS DE MATERIALIDAD

4.1. Materialidad y Cobertura

5. REPORTE POR DIMENSIONES

5.1. Modelo de Negocio

5.2. Gobierno Corporativo

5.3. Prácticas Laborales

5.4. Prácticas Ambientales

5.5. Prácticas con la Comunidad

6. CLIENTES

MENSAJE A NUESTROS GRUPOS DE INTERES

Estimado Lector,

Es un gusto presentar este primer informe con los resultados de nuestra gestión como Sociedad tipo BIC en Colombia. Debo reconocer que, gracias a ustedes y sus aportes, hemos logrado superar este año y obtener los resultados que presentamos en este documento.

Nuestra empresa se ha caracterizado desde su constitución en el año 2016, por ser una empresa de carácter ambiental y social, no siendo en vano cada esfuerzo que realizamos por lograr incorporar prácticas cada vez más evidentes en nuestro quehacer diario y este ejercicio nos permite demostrar este compromiso.

No han sido tiempos fáciles, pero tampoco imposibles para que la Sociedad realice esfuerzos por construir un mundo mejor y los aportes que realice cada uno cuenta. Cada ser humano está llamado para realizar el cambio que necesitamos para garantizar un ambiente sano, de respeto por los demás y que genere oportunidades desde cada uno de los entornos donde se desenvuelve.

Nuestra empresa, que es una empresa categorizada como mipyme, ha logrado resultados importantes y no es solo por eso que los convocamos para que construyamos juntos, sino por que nos mueve un propósito. El mismo que nos motiva para hacer un llamado constante en la búsqueda del equilibrio social y ambiental que permita el desarrollo sostenible y amigable con el ambiente. Que logre prácticas técnicamente correctas y económicamente viables. Se puede lograr, pero sabemos que no es solo responsabilidad de las empresas, sabemos que la construcción colectiva, creemos en la innovación frugal y reconocemos que los tiempos seguirán cambiando hasta que logremos la conciencia de trabajar de manera unánime por una sociedad más justa, más equitativa y en paz.

Este informe solamente representa un pequeño aporte y confiamos que sea un inicio en este proceso que esperamos llevar a cabo con mayor asertividad y mejores resultados para todos a nivel social y ambiental.

Gracias por acompañarnos y hacer parte de nuestro propósito.

Jaime Andre Novoa
Director ejecutivo
TecnoInnSoft S.A.S BIC

1 INTRODUCCION

Este informe se elaboró de conformidad con lo descrito en la EVALUACIÓN DE IMPACTO B, donde se acoge de manera voluntaria un modelo de sostenibilidad que implica rendir cuentas de las acciones que como ciudadanos corporativos adoptamos. Con esta evaluación, revelamos con transparencia los resultados de nuestra gestión, resaltando el compromiso con la sostenibilidad de la región y poniendo de manifiesto una comunicación corporativa abierta con todos nuestros grupos de interés. Incluye el análisis de materialidad que fue realizado teniendo en cuenta las prioridades y las expectativas de los grupos de interés. Lo anterior facilita al lector la identificación de las características enmarcadas en este reporte, respecto al desempeño de la Organización y su compromiso con la sostenibilidad. En sus contenidos vinculamos la información presentada con los aportes que desde nuestras acciones generamos al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible alineados con los principios de Pacto Global de Naciones Unidas.

2 QUIENES SOMOS?

Somos una empresa especialista en Tecnología, Innovación y Software, con amplia trayectoria en Colombia.

Nos enfocamos en proyectos con altos componentes de Innovación, apoyados con herramientas Tecnológicas, un modelo de Gestión propio y las mejores prácticas ágiles para la implementación que permiten mejorar tiempos y reducir costos.

Nuestro enfoque son los Riesgos Laborales y trabajamos cada día por optimizar los procesos en la gestión de estos, a través del uso de herramientas tecnológicas, virtuales y digitales que permitan la promoción de la salud y la prevención de las condiciones que puedan afectar la integridad de los trabajadores en las empresas colombianas



NUESTRA MISION

En TECNOINNSOFT S.A.S BIC., somos una Sociedad BIC de base tecnológica que articula herramientas de software y hardware en la gestión de los riesgos de las empresas colombianas. Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestro país y por eso somos responsables social y ambientalmente buscando un impacto social positivo mediante la atención de grupos vulnerables que observemos en riesgo o afectación. Buscamos que en en todos nuestros procesos, productos y actividades el desarrollo de metodologías ágiles que optimicen los tiempos de respuesta, la reducción de procesos y la generación de conocimiento permanente. Nuestra garantía es la inversión de recursos tecnológicos, financieros y humanos para lograr el cumplimiento legal y el mejoramiento continuo basados en la innovación permanente.



NUESTRA VISION

Garantizar un crecimiento del 5% anual de nuestra familia empresarial, brindando servicios altamente efectivos y garantizar la seguridad de las acciones encaminadas hacia la innovación especialmente en entornos web.

3 GRUPOS DE INTERERES

En la implementación de Gestión de la Sostenibilidad; TecnoinnSoft S.A.S BIC construya, por medio de diferentes actores y/o grupos de interes que son participes en nuestro modelo de negocio; reconociendo un valor compartido con estrategias que integran e involucran de acuerdo con la necesidad y expectativas de cada uno.



Para nosotros es importante buscar la satisfacción de todos nuestros GI, El sector Empresarial, Contratistas, proveedores y Colaboradores son los GI que son prioritarios para el cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad; con el apoyo de estos, podemos brindar una mayor integración con la comunidad.

Contamos con diferentes canales de comunicación que nos sirve de enlace con todos los GI, donde se recibe y tramita la mayor parte de la información que nos sirve para la generación de nuevas y mejores estrategias de valor.

4 ANALISIS DE MATERIALIDAD

4.1 Materialidad y Cobertura

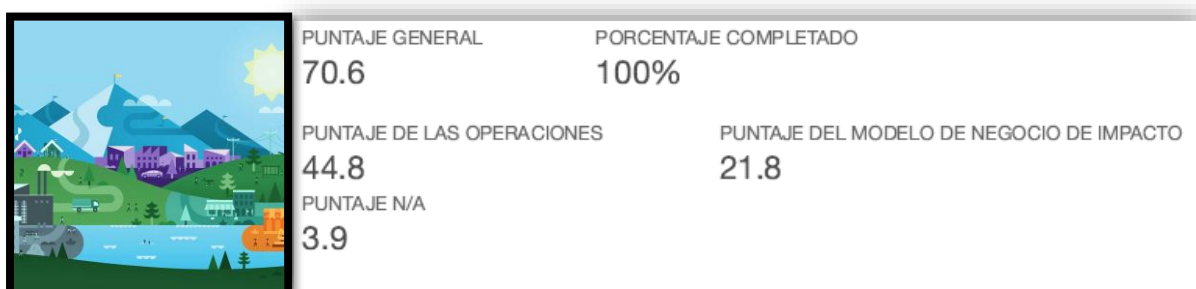
De acuerdo con los diferentes procesos manejados en nuestra organización, se buscó la alineación con las políticas de sostenibilidad y responsabilidad social teniendo en cuenta las prioridades y las expectativas de los grupos de interés.

- Identificación de los temas:

Para esto utilizamos la herramienta de gestión Evaluación de Impacto B, donde evaluamos el impacto respecto de distintas partes interesadas, entre ellos involucramos a nuestros colaboradores, comunidad, clientes y Medio ambiente.

Como resultado de este ejercicio, se evaluaron las siguientes áreas:

- Gobernanza
- Trabajadores
- Comunidad
- Medio ambiente
- Clientes



PREMIO
GACELA
MISIÓNPYME
2021

Una medida de nuestra gestión fue la participación y 3 lugar de los premios gacela en la categoría de solidaridad y sostenibilidad al apoyar desde las donaciones a las fundaciones que

vinculan personas vulnerables. Mantener relaciones y alianzas con nuestros proveedores para seguir innovando productos o la prestación de servicios de una manera ágil. Contar con registro de aprobación por Ministerio del Trabajo para dictar curso de 50 horas en SG-SST de manera gratuita y para todas las personas que deseen ampliar sus conocimientos en riesgos laborales y desarrollar la idea para vincular proyectos de emprendedores que tengan como uno de sus objetivos la generación de valor a partir del desarrollo sostenible que se articule a nuestro propósito como Sociedad tipo BIC.

5 REPORTE POR DIMENSIONES

Tecnoinsoft S.A.S BIC es una sociedad que es constituida en el año 2016, adquiriendo la condición BIC en el año 2021; nos consolidamos como sociedad BIC, debido a que ya se realizaban algunas actividades de las cinco dimensiones, adicional para motivar el comportamiento empresarial sostenible, fortaleciendo así estrategias de negocios y obteniendo reconocimiento como una empresa social y ambientalmente responsable.

Para el presente informe anual de sostenibilidad, presentamos los resultados, avances de la implementación de las diferentes estrategias con los resultados de materialidad y los componentes de nuestro modelo, donde evidenciamos una gestión articulada entre los diferentes procesos.

5.1 MODELO DE NEGOCIOS



“Adquirir bienes o contratación de servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías. Además, dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales”

❖ Compromisos adquiridos

Actualización de nuestro propósito como sociedad BIC, realizando la divulgación y publicación en página web.

- Implementación de las actividades



Definimos nuestro propósito como Sociedad BIC y lo incorporamos a nuestras operaciones diarias. Este propósito esta publicado en nuestro sitio web.

Incorporamos a nuestro equipo de trabajo a mujeres profesionales en áreas diferentes para apoyar la gestión de las actividades realizadas y garantizar igualdad de género.



5.2 GOBIERNO CORPORATIVO

Se conforma por los miembros de la Junta directiva, responsables de liderar la gestión y productividad de la organización, comprometidos con los objetivos de sostenibilidad manejando los principios de transparencia y ética empresarial.

5.2.1 Modelo Corporativo:

Al 31 de diciembre del año 2021 La junta Directiva estaba conformado por

JUNTA DIRECTIVA



Jaime Novoa
Miembro Principal



Alejandro Leguizamo
Miembro Principal

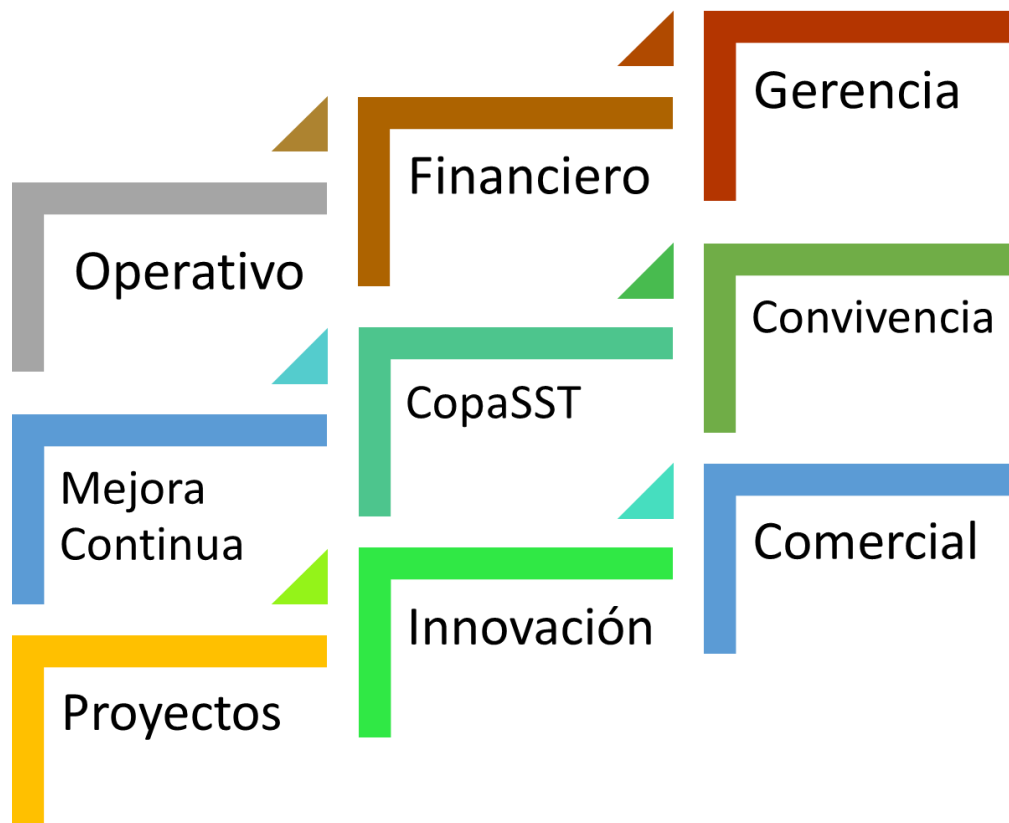
5.2.2 Órganos De Control



En la organización no se cuenta con la Revisoría Fiscal, pero se realizan auditorias del proceso contable y financiero por personal externo para garantizar que las practicas económicas son acordes a la normatividad. El apoyo de Planeación; quienes son los encargados de la autogestión, autocontrol y autorregulación enmarcadas en principios de ética y de legalidad. Para la Organización, la transparencia y la honestidad son pilares fundamentales en la Gestión empresarial.

COMITES:

Los siguientes comités son responsables de la toma de decisiones sobre temas legales, económicos ambientales y sociales de la Organización:



Estos comités son conformados y se procura por su funcionamiento en cada una de las temáticas para que se realicen aportes en la gestión y se cuente con información útil para continuar mejorando las prácticas con las que la Organización se ha comprometido en su condición BIC.



5.2.3 Compromisos E Implementación De Actividades



En TecnoinnSoft S.A.S BIC se proporciona capacitación a los empleados y colaboradores en las empresas cliente sobre cuestiones sociales y ambientales relevantes para la empresa y su misión.



Se participa en Capacitaciones impartidas por diferentes entes apoyo empresarial


Fwd: Confirmación de inscripción de Jaime Novoa al evento ETICA EMPRESARIAL 2021  

 Recibidos x



TecnInnSoft S.A.S
para mí ▾

 26 may 2022, 18:12 (hace 2 días) ☆ ↶ ⋮

 <p>jul 8 jue</p>	<p>ETICA EMPRESARIAL 2021</p> <p>Cuándo jue 8 de jul de 2021 9am – 11:59am (COT)</p> <p>Ubicación https://pwah.co/s/7RXQry0SJ</p> <p>Participantes Jaime Novoa, Manifiesto Etico*</p> <p>Añadir al calendario »</p>	<p>Agenda jue 8 de jul de 2021</p> <p><i>No hay eventos anteriores.</i></p> <p>9am ETICA EMPRESARIAL 2021</p> <p><i>No hay eventos posteriores.</i></p>
--	---	---

Fwd: SOCIEDADES BIC: CONFORMACIÓN, VIGENCIA Y CAPACITACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL  Recibidos x  



TecnInnSoft S.A.S
para mí ▾

jue, 26 may, 18:11 (hace 2 días) ☆ ↶ ⋮

----- Forwarded message -----

De: **Sociedades BIC** <sociedadesbic@minciit.gov.co>
Date: dom, 7 nov 2021 a las 14:17
Subject: SOCIEDADES BIC: CONFORMACIÓN, VIGENCIA Y CAPACITACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL
To:

Estimado(a) Empresario(a)

Continuando con la serie de capacitaciones sobre temas laborales para las Sociedades BIC, el MinTrabajo y el MinComercio le invita a la conferencia **CONFORMACIÓN, VIGENCIA Y CAPACITACIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL** que se llevará a cabo este **miércoles 10 de noviembre de 2021, de 10:00 am a 12:00 m**, con el fin de resolver las inquietudes que tengan los empleadores, organizaciones sindicales y trabajadores.

Lo invitamos a conocer más sobre la conformación y funcionamiento del Comité de Convivencia Laboral.

Para participar puede inscribirse en el siguiente enlace: <https://bit.ly/2ZHLFSF>

Para dudas y preguntas: <https://bit.ly/2ZzwyjU>

Se puede conectar a la conferencia el miércoles 10 de noviembre a las 10:00 am por el siguiente enlace: <https://bit.ly/3meT5m0>

----- Forwarded message -----

De: **Alexandra Filigrana Duran** <alexandra.filigrana@cob.org.co>
Date: lun, 22 nov 2021 a las 12:13
Subject: Inscribible en nuestros cursos cortos ABC y avanza en tus compromisos como empresas BIC y PREAD.
To: Valor Compartido <valorcompartido@cob.org.co>

Estimados empresarios buenos días,

Por favor a su disposición los cursos ABC de Transparencia, Inclusión, Derechos Humanos, Sostenibilidad, Género y Diversidad. Son espacios cortos de una sesión de 3 o dos sesiones de 2 horas. Que les permitirán acercarse a estos temas, son certificables y cuentan con expertos en el tema y tienen elementos teóricos y prácticos. Esta formación les permitirá avanzar en sus compromisos como empresas BIC y PREAD.

Los Esperamos,



colaboradores para recibir formación oportuna y de calidad; por ello, en 2021, adquirió la suscripción en Platzi con más de 700 cursos certificables para sus colaboradores.

La
Organización
apoya a sus

5.3 PRACTICAS LABORALES



5.3.1 Nuestros Valores

- Nos apasiona lo que hacemos y por eso te apoyaremos en lo que necesitas para cumplir la normatividad.
- Nos encantan los retos y por eso buscamos la mejor alternativa de solución.
- Generamos y transmitimos conocimiento.
- Nos apalancamos en las Tecnologías de Información, para mejorar e innovar en nuestras labores diarias.



5.3.2 Compromisos E Implementación De Actividades



A continuación, se presentan los resultados de las estrategias desarrolladas para el apoyo de los colaboradores:



Seguridad Financiera:

- Entre el 75 – 89%, recibe el equivalente al salario mínimo legal vigente de una persona
- Entre el 75 – 89%, recibe el equivalente al salario mínimo legal vigente de una Familia
- 1- 24% recibió un bono en dinero durante el último año fiscal

- 1- 24% de los empleados de tiempo completo de la empresa recibió acciones, opciones de compra de acciones u opciones equivalentes a acciones
- 5- 24% pertenece a trabajadores en puestos no ejecutivos
- La empresa realiza préstamos a sus colaboradores sin tasa de interés.

Empleo Formal

- 1- 24% Están formalmente registradas en la nómina de la empresa

- La empresa tiene un proceso formal de inducción de nuevos empleados
- Durante el último año, la empresa ofreció a los empleados capacitación continua sobre las principales responsabilidades profesionales
- La empresa ofrece capacitaciones cruzadas para promover el desarrollo profesional o para facilitar las transiciones (p. ej., capacitaciones gerenciales para empleados en puestos no gerenciales)

Políticas y prácticas de desarrollo profesional

Proceso de evaluación de empleados

- Todos los empleados permanentes reciben feedback

Beneficios adicionales

- Comidas gratuitas o subsidiadas

Número de días libres pagos

- 0-15 días laborables

Participamos en el Pacto Por El Teletrabajo

Desde el 2017 nos incorporamos al Pacto por el Teletrabajo, lo que nos permitió garantizar la implementación práctica de esta modalidad de trabajo durante la pandemia de 2021 y generar



oportunidades de nuestros colaboradores.

5.4 PRACTICAS AMBIENTALES



En los diferentes procesos realizados por la organización se busca equilibrar las actividades con las políticas ambientales de conservación y preservación de los recursos Naturales; sin embargo, esta dimensión se encuentra en la mejora continua, ya que se realizan actividades como el disminuir el consumo de agua y energía y la implementación de energías renovables; pero no se cuenta con indicadores de monitoreos de los mismo.



➤ Participamos en capacitaciones orientadas a la sostenibilidad Ambiental

Fwd: Confirmación pre-inscripción programa Negocios Verdes Recibidos X



TecnoinnSoft S.A.S
para mí

26 may 2022, 18:12 (hace 3 días) ☆ ↩ ⋮

----- Forwarded message -----

De: Ingrid Mabel Beltran Rendon <ibeltran@desarrolloeconomico.gov.co>
Date: lun, 2 ago 2021 a las 16:16
Subject: Confirmación pre-inscripción programa Negocios Verdes
To:

Cordial saludo estimad@empresari@

Gracias por preinscribirte en los programas FITIC 2021, dado que tu interés está en el programa de negocios verdes innovadores, te invitamos a que realices tu inscripción formal al programa a través del siguiente link, allí podrás adjuntar los documentos que nos permiten ver que cumples con los requisitos de postulación. Recuerda que las postulaciones están abiertas hasta el día 6 de agosto, cualquier inquietud con gusto será atendida a través del correo electrónico negociosverdes@biointropic.com

Programa Negocios Verdes Innovadores 🌱🌍 #Fitic2021 consulta términos de referencia y postúlate 📧

<http://www.desarrolloeconomico.gov.co/sites/default/files/negocios-verdes/>



5.5 PRACTICAS CON LA COMUNIDAD

En TecnoinnSoft afirmamos el compromiso con la Diversidad, equidad e inclusión, impartiendo capacitaciones y siendo inclusivos en la búsqueda comercial y laboral



Se relaciona a continuación la calificación en los ítems evaluados

**Trabajadores de 1-9%
bajos ingresos**

Relación entre la remuneración más alta y la más baja	16-20x más alto
Mujeres en cargos gerenciales	1-9%
Impacto económico	1-24%
Participación societaria de inversionistas no acreditados	1-9%

Compromiso Cívico y Donaciones	Se realizó donaciones de Tapabocas
Porcentaje de ingresos donado	0.5-1% de los ingresos

Para el 2021 como parte de nuestro compromiso social se oferta el curso de 50 horas de SST aprobado por el Ministerio de trabajo, del cual se tiene el registro completamente gratis. Se accede por medio de la página web <https://deseguridad.net/cursos-virtuales-en-sst/>.



Esta capacitación virtual especializada es indispensable para cualquier administrador del SG-SST en la empresa, es por ello que nos resolvimos a implementar el **curso de 50 horas** y ahora contamos con la **aprobación del Ministerio del Trabajo número RCO-0046 de 2021**.

Si es tu interés puedes dar clic a continuación para inscribirte, te esperamos adentro.

Se conto con la participación de:



67 PERSONAS REGISTRADAS

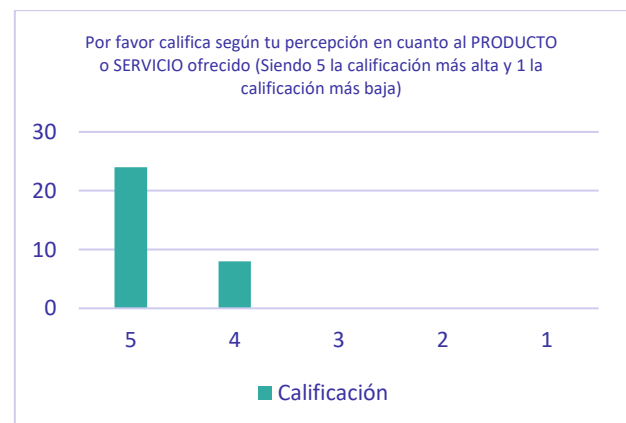


6 CLIENTES

La empresa realiza encuestas de satisfacción al cliente, con el objetivo de medir los diferentes aspectos que se ofrecen.



Para el año 2021 se conto con 32 clientes evaluados, cuyos resultados fueron positivos para la organización; demostrando que estamos prestando un buen servicio y garantizando prácticas comerciales alineadas a nuestro propósito como Sociedad BIC.



Club Del Cambio CONTACTO ZONA ALUMNOS +57 317 651 3863

ZURICH ★★★★★

Es una persona clara en la exposición que da acerca de cada uno de los temas tratados, además es una persona que sabe del tema y está actualizado siempre.

Angélica Zurich

DIVISAS COUNTRY ★★★★★

Muy trabajo y excelente presentación además de las capacitaciones

Yasmin Padilla Divisas Country

Quiero mas información